

FICHE DE POSTE – CHARGE DE MISSION EDUCATION (H/F)

Le Parc naturel régional de Millevaches en Limousin, créé en 2004, est un syndicat mixte regroupant 124 communes situées dans les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Conformément au Code de l'Environnement, les missions du Parc recouvrent la protection et la gestion du patrimoine naturel, culturel et paysager, l'aménagement du territoire, le développement économique et social, l'accueil, l'éducation et l'information des publics, l'expérimentation et l'innovation.

Territoire rural habité reconnu et classé par décret du Premier Ministre pour sa forte valeur patrimoniale et paysagère, le Parc s'organise autour d'un projet concerté de développement durable, : la charte de Parc. Renouvelée en 2018, pour une période de 15 ans (2018-2033), la charte constitue le projet de territoire, la feuille de route du Parc.

Le chargé de mission « Education au territoire » (H/F) contribue à mettre en œuvre le projet du territoire en préparant les outils et un programme d'actions pour sensibiliser aux connaissances, fragilités et richesses patrimoniales, environnementales et humaines du PNR. Il fait partie, au sein de l'équipe du Parc, du groupe « Transmissions » en charge de la mission Education.

I. MISSIONS

1. Co-coordination des actions d'éducation au territoire

- Propose et met en œuvre les actions prévues au Contrat Parc (feuille de route opérationnelles de la Charte de Parc) et assure leur pilotage, leur suivi technique, administratif et financier au sein du groupe transmission, en particulier :
 - Initie et coordonne le programme de sensibilisation du grand public : l'objectif est de permettre la création d'animations thématiques par public cible (ou multicibles) sur des sites déterminés.
 - Initie et propose les supports et outils de sensibilisation annuels ou récurrents (intégration d'animation aux catalogues des animations, création et déploiement d'animation sur l'ensemble de l'année, création et déploiement auprès de publics spécifiques tels que les CADA, EHPAD, ...)
 - Coordonne les Cycles de Conférences du Parc (2cycles par an/8 conférences).
- Participe à former en interne les collègues « animateurs » (technique d'animation, élargissement des champs de compétences, ...)
- Anime le réseau d'acteurs des prestataires éducatifs dans l'objectif d'en faire des ambassadeurs du Parc.
- Crée et anime des ateliers et sorties découvertes auprès des différents types de publics (grand public, scolaires, socioprofessionnels, ...) en lien avec les enjeux, les actions, et les actualités du Parc.

2. Co-coordination de développement de l'Espace Accueil de la Maison du Parc (« La Maissonette »)

- Assiste ponctuellement la chargée d'accueil et d'animation et veille aux évolutions nécessaires ou possible du site d'accueil.
 - Participe au développement des projets et outils pédagogiques : conception du jardin pédagogique ; conception de visites guidées ; conception de jeux et supports pédagogiques sur un mode interactifs et participatif ;
 - Participe à l'accueil du public (en soutien très ponctuellement)
 - Participe à former les agents d'accueil à répondre aux sollicitations des publics de la maison du Parc
 - Prépare et assure (ponctuellement) les animations sur sites : visites guidées, après-midi jeux, ...
 - Co-réalise le bilan de la saison touristique

3. Missions générales

- Met en œuvre les orientations de la charte du Parc et assure son suivi dans son domaine d'activités
- Participation au dispositif d'évaluation de la Charte
- Participe à alimenter les observatoires du territoire
- Participe si besoin aux réunions de gouvernance du PNR ML (Conseil Scientifique, bureaux syndicaux, comités syndicaux...)
- Prépare l'ensemble des documents nécessaires à la programmation des actions
- Est l'interlocuteur technique des partenaires financiers, techniques et institutionnels dans son domaine d'activités
- Effectue un suivi et une évaluation de ses missions au regard de l'évolution des enjeux. Un rapport annuel d'activité est réalisé.
- Favorise la transversalité des méthodes de travail au sein du PNR ML selon ses domaines de compétences
- Développe de nouveaux projets, de nouvelles dynamiques, de nouvelles réflexions favorables à la mise en œuvre de la Charte de Parc

II. COMPETENCES, CONNAISSANCES REQUISES ET APTITUDES

1. PROFIL RECHERCHE :

- Diplôme de niveau 6, dans le domaine du patrimoine local.
- Parcours/expérience réussie de 5 ans minimum, dans les domaines de l'animation, la pédagogie ;
- Grand sens relationnel et du travail en équipe, esprit d'initiative, force de proposition ;

2. CONNAISSANCES :

- Fonctionnement et enjeux des PNR ;
- Connaissance du territoire de la collectivité ;
- Développement durable ;
- Aménagement du territoire, développement local ;
- Connaissances des différents patrimoines (naturel, culturel, bâti...) ;
- Bonnes Connaissances du fonctionnement des collectivités locales
- Connaissance des publics et expériences confirmées des approches pédagogiques ;

3. SAVOIR-FAIRE :

- Aisance orale ;
- Capacité de communication et de réserve ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à mener sa mission en autonomie mais en lien étroit avec l'équipe du Parc et à rendre compte ;
- Capacité à concevoir, rédiger, formuler et à transmettre ;
- Capacité d'initiative, de synthèse et de préconisations ;
- Maîtrise des logiciels informatiques courants ;
- Animer et encadrer une équipe.

4. SAVOIR-ETRE :

- Adaptabilité, réactivité ;
- Rigueur et méthode ;
- Aptitudes au travail en équipe ;
- Organisation, respect des procédures et des délais ;
- Capacité à anticiper, à se projeter.
- Capacité d'adaptation ;
- Qualités relationnelles ;
- Capacité d'animation et sens du dialogue ;
- Capacité d'autonomie et d'organisation ;
- Curiosité sur les différentes missions du Parc, son organisation et son territoire, ainsi que sur les dossiers ; d'actualité et les grands évènements de la structure et du territoire.

III. ORGANISATION DU POSTE

Le chargé de mission Education au territoire (H/F) aura la charge et la responsabilité du bon déroulement de ses missions sous la responsabilité de la Directrice et du chef de pôle technique.

Poste à temps non complet (17,5/35^e).

Interventions occasionnelles à prévoir en soirée, le week-end et jours fériés.

Conditions statutaires : emploi de catégorie A de la filière administrative, au grade d'attaché.

Rémunération calculée selon la grille de la fonction publique territoriale correspondant au grade de recrutement, régime indemnitaire (RIFSEEP), participation employeur à la prévoyance, mutuelle santé, œuvres sociales (CNAS).

Recrutement : statut fonctionnaire ou contractuel de la fonction publique.

Lieu de travail : Millevaches (19).

Permis de conduire indispensable.

IV. MODALITES DE RECRUTEMENT

Recrutement prévu au 20 mai 2026.

Adresser votre candidature à Monsieur le Président (lettre de motivation + CV + copie du ou des diplômes) **jusqu'au 18 avril 2026** sur le site emploi-territorial.fr : <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o019260318001064-charge-mission-education>